
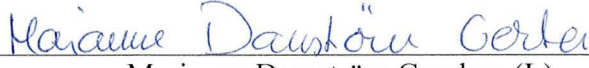



**Skolnämnden**

Tid	Torsdag den 16 maj 2019, kl 18:30-19:20
Plats	Solna stadshus rum 140 Karlbergssjön
Ledamöter	Marianne Damström Gereben (L), ordförande, Niklas Wykman (M), Eva Eriksson (S), Stellan Schulz (M), Semanur Taskin (MP), Marcela Arosenius (C), Nelia Christiansson (KD), Cyrene Waern (S) ersätter Niclas Vennström (S), Linda Cigéhn (V)
Ersättare	Fanny Svenonius (M), Patricia Bricca (M), Peter Thomasson (L), Lena Westin (C), Alfred Esbjörnsson (S)
Övriga	Alessandra Wallman, förvaltningschef, Maria Rönnberg, administrativ chef, Sofia Nybom, samordnande utvecklingsledare, Magnus Ekman, nämndsekreterare, Maria Gyllenberg, chefscontroller, Malin Svanström, utredare t o m § 37, Ann Trossö, administrativ samordnare t o m § 37
Utses att justera	Eva Eriksson (S)
Justeringens plats och tid	Solna stadshus onsdag den 22 maj 2019
Paragraf	§§ 36–47
Underskrifter	Sekreterare  Magnus Ekman
	Ordförande  Marianne Damström Gereben (L)
	Justerande  Eva Eriksson (S)

Anslagsbevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.
Anslaget sattes upp 2019-05-23.
Anslaget tas ner 2019-06-14.
Sista dagen för överklagande enligt kommunallagen är 2019-06-13.
Originalprotokollet förvaras på barn- och utbildningsförvaltningen.

Skolnämnden

§ 36	
Fastställande av föredragningslista	3
§ 37	
Information	3
§ 38	
Budgetuppföljning per mars 2019 (SKN/2019:454).....	4
§ 39	
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2018 på barn- och utbildningsförvaltningen (SKN/2019:469)	5
§ 40	
Uppföljning av åtgärder med anledning av Skolinspektionens regelbundna tillsyn av grundskola (SKN/2019:156)	6
§ 41	
Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av grundskola Tallbackaskolan (SKN/2019:434)	7
§ 42	
Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av förskoleklass och grundskola vid Tallbackaskolan (SKN/2019:434).....	8
§ 43	
Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av gymnasieskolan i Solna stad (SKN/2019:153)	9
§ 44	
Yttrande till kommunstyrelsen gällande riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter (SKN/2019:359)	10
§ 45	
Anmälan av delegationsbeslut	11
§ 46	
Post- och ärendelista	11
§ 47	
Övrigt	11

Signatur

MDG 

§ 36**Fastställande av föredragningslista**

Skolnämnden fastställer föredragningslista enligt utsänt förslag.

§ 37**Information**

Förvaltningen informerar om:

- Hantering av ärenden om kränkande behandling
- Skolvalet
- Skolenkäten

Signatur

MDG



§ 38**Budgetuppföljning per mars 2019 (SKN/2019:454)****Sammanfattning**

Nämndens nettokostnad för perioden januari till mars är 29,8 mkr högre än budgeten för perioden. Helårsprognosen visar ingen avvikelse mot budget.

Avvikelsen för periodens nettokostnad beror till del på att vissa bidrag från Skolverket och Migrationsverket samt interkommunala intäkter för försäljning av förskole- och skolplatser inte bokförts för perioden. På kostnadssidan är det främst personalkostnader som avviker jämfört med budget. Prognosen är att personalkostnaderna kommer att minska under andra halvåret då verksamheten under våren arbetar med att anpassa antalet platser och organisation utifrån behoven.

Årsprognosen för nämnden är osäker så här tidigt på året eftersom organisationen för det nya läsåret inte är klar ännu och behovet av förskole- och skolplatser kan förändras. Den senaste befolkningsprognosen visar på en något lägre ökning av antalet barn i åldern 1 - 16 år jämfört med den prognos som legat till grund för budgeten. Utifrån de minskade volymerna krävs en anpassning av antalet förskole- och grundskoleplatser och organisation inför det nya läsåret.

Utfallet och helårsprognosen för investeringar visar inga avvikelser jämfört med budget eller föregående år. Delar av investeringsmedlen för 2019 har reserverats för inköp av datorer.

Beslut

Skolnämnden tar del av budgetuppföljningen per mars 2019.

Signatur

MDG



§ 39**Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2018 på barn- och utbildningsförvaltningen (SKN/2019:469)****Sammanfattning**

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär, i stora drag, att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en god arbetsmiljö. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat tillräckligt bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Barn- och utbildningsförvaltningen har genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2018. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet på barn- och utbildningsförvaltningen genomfördes den 14 februari 2019 på en partsgemensam arbetsmiljödag genom workshops med förvaltningens lokala arbetsmiljökommittéer. Barn- och utbildningsförvaltningen har därefter tagit fram en handlingsplan över förbättringsområden partsgemensamt i förvaltningens arbetsmiljökommitté/FAMK.

Yttrande

Eva Eriksson (S) och Linda Cigéhn (V) anmäler yttrande enligt *bilaga 1*.

Beslut

Skolnämnden tar del av barn- och utbildningsförvaltningens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2018.

Signatur

MDG 

§ 40**Uppföljning av åtgärder med anledning av Skolinspektionens regelbundna tillsyn av grundskolor (SKN/2019:156)****Sammanfattning**

Skolinspektionen genomför regelbundet tillsyn i alla verksamheter och hos alla huvudmän. Under 2018 genomför Skolinspektionen tillsyn i Solna stad.

Skolinspektionen fattade den 21 juni 2018 beslut efter tillsyn för grundskolor i Solna kommun.

Vid den regelbundna tillsynen av grundskolorna påtalades brister inom följande områden:

Förutsättningar för utbildningen vid skolenheterna.

Utveckling av utbildningen vid skolenheterna

Skolinspektionen har nu gjort en uppföljning av de brister som framkom i detta beslut. Uppföljningen bygger på en redovisning av vidtagna åtgärder som Solna kommun inkom med den 21 december 2018 samt kompletterade uppgifter lämnade den 14 februari 2019.

Skolinspektionen avslutade tillsynen den 4 mars 2019.

Förvaltningen har hörsammat skolinspektionens beslut och har åtgärdat de brister som påtalats.

Beslut

Skolnämnden tar del av uppföljning av Skolinspektionens tillsyn 2018 av grundskolorna i Solna stad.

Signatur

MDG 

§ 41**Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av
grundsär Tallbackaskolan (SKN/2019:434)****Sammanfattning**

Skolinspektionen genomför regelbundet tillsyn i alla verksamheter och hos alla huvudmän. Tallbackaskolan (grundsärskolan) besöktes av Skolinspektionen den 13 och 14 mars 2018. Uppföljning av skolans åtgärder redovisas till Skolnämnden 2019.

Vid den regelbundna tillsynen påtalades brister inom följande områden:

- Undervisning och lärande
- Trygghet och studiero och åtgärder mot kränkande behandling
- Förutsättningar för lärande och trygghet
- Styrning och utveckling av verksamheterna

Barn- och utbildningsnämnden och Tallbackaskolan redovisade i en tjänsteskrivelse den 3 oktober 2018 (BUN/2017:1343) de åtgärder som Tallbackaskolan planerade för att komma tillrätta med påtalade brister. Vidare angavs på vilket sätt skolan respektive huvudmannen skulle följa upp dessa åtgärder.

Tallbackaskolan har redovisat effekterna av genomförda åtgärder.

Skolinspektionen avslutade tillsynen den 7 januari 2019 då de brister som påtalats bedöms som avhjälpna.

Central förvaltning har granskat de av skolan inskickade dokument och konstaterar att skolan har hörsammat Skolinspektionens beslut och åtgärdat de brister som påtalats.

Beslut

Skolnämnden tar del av uppföljning av Skolinspektionens tillsyn 2018 vid Tallbackaskolan (grundsärskolan).

Signatur

HOG 

§ 42**Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av förskoleklass och grundskola vid Tallbackaskolan (SKN/2019:434)****Sammanfattning**

Skolinspektionen genomför regelbundet tillsyn i alla verksamheter och hos alla huvudmän. Tallbackaskolan besöktes av Skolinspektionen den 13 och 14 mars 2018. Uppföljning av skolans åtgärder redovisas till Skolnämnden 2019.

Vid den regelbundna tillsynen påtalades brister inom följande områden:

- Undervisning och lärande
- Extra anpassningar och särskilt stöd
- Trygghet och studiero och åtgärder mot kränkande behandling
- Förutsättningar för lärande och trygghet

Barn- och utbildningsnämnden och Tallbackaskolan redovisade i en tjänsteskrivelse den 3 oktober 2018 (BUN/2017:1343) de åtgärder som Tallbackaskolan planerade för att komma tillrätta med påtalade brister. Vidare angavs på vilket sätt skolan respektive huvudmannen skulle följa upp dessa åtgärder.

Skolinspektionen avslutade tillsynen den 23 november 2018 då de brister som påtalats bedöms som avhjälpna.

Tallbackaskolan har redovisat effekterna av genomförda åtgärder.

Central förvaltning har granskat de av skolan inskickade dokument och konstaterar att skolan har hörsammat Skolinspektionens beslut och åtgärdat de brister som påtalats.

Beslut

Skolnämnden tar del av uppföljning av skolinspektionens tillsyn 2018 vid Tallbackaskolan.

Signatur

MbG



§ 43**Uppföljning efter Skolinspektionens regelbundna tillsyn av gymnasieskolan i Solna stad (SKN/2019:153)****Sammanfattning**

Skolinspektionen genomförde tillsyn av Solna kommun under vårterminen 2018. Huvudmannen besöktes av Skolinspektionen mellan den 10 och 13 april.

Vid tillsynen av gymnasieskolan påtalades brister inom följande område:
Utveckling av utbildningen vid skolenheten.

Skolinspektionen har gjort en uppföljning av de brister som framkom i detta beslut. Uppföljningen bygger på en redovisning av vidtagna åtgärder som Solna kommun inkom med den 20 december 2018 och den 7 februari 2019.

Vid uppföljning av tidigare beslut konstaterade Skolinspektionen att huvudmannen avhjälppt påtalade brister och avslutade tillsynen.

Förvaltningen har hörsammat skolinspektionens beslut och har åtgärdat de brister som påtalats.

Beslut

Skolnämnden tar del av uppföljningen av Skolinspektionens tillsyn 2018 av gymnasieskolan i Solna stad.

Signatur

MDG 

§ 44

Yttrande till kommunstyrelsen gällande riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter (SKN/2019:359)

Sammanfattning

Den svenska minoritetslagstiftningen trädde ikraft 2009 och syftar till att skydda de nationella minoriteterna, att stödja och skydda deras språk och kultur och stärka minoriteternas möjlighet till inflytande. I lagen finns ett antal grundläggande skyldigheter för kommuner, landsting och andra förvaltningsmyndigheter som gäller alla nationella minoriteter i hela landet. Det finns ett förstärkt skydd i de så kallade förvaltningsområdena, där Solna stad ingår i förvaltningsområdet för finska.

Det finns i lagen fem definierade nationella minoriteter i Sverige: judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Staden har sedan lång tid tillbaka arbetat med inriktningen att tillhandahålla kommunal service till såväl de nationella minoriteterna, som andra minoritetsgrupper i Solna.

Den 1 januari 2019 antog Riksdagen ändringar i lagen för att ytterligare stärka det grundläggande skyddet. Ändringarna innebär bland annat att kommuner och landsting ska anta riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete.

Med anledning av detta har förslag till riktlinjer, som övergripande beskriver stadens arbete med nationella minoriteters rättigheter och fördelar ansvar mellan stadens nämnder, arbetats fram av stadens samordnare.

Riktlinjerna följer de inriktningar som lagen pekar ut som mest angelägna:

- Nationella minoriteters språk
- Nationella minoriteters rätt till förskola och äldreomsorg på sitt språk
- Nationella minoriteters kultur
- Information till nationella minoriteter
- Kompetensutveckling om nationella minoriteter inom staden
- Delaktighet och inflytande i frågor som särskilt berör nationella minoriteter
- Samordning och uppföljning

Stadens samordnare har haft samråd med minoritetsföreträdare i staden med representanter från respektive förvaltning. På mötet gick man igenom de föreslagna riktlinjerna och hämtade in synpunkter. Stadens berörda nämnder har fått riktlinjerna på remiss.

Skolnämnden ställer sig bakom stadens föreslagna riktlinjer.

Beslut

Skolnämnden beslutar anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till Kommunstyrelsen.

Signatur

MDC 

§ 45
Anmälan av delegationsbeslut

Beslut

Skolnämnden tar del av följande delegationsbeslut:

SKNdel/2019 §§ 92–132

Beslut om skolplaceringar under perioden 2019-04-01-2019-04-30

§ 46
Post- och ärendelista

Beslut

Skolnämnden tar del av utsänd post- och ärendelista.

§ 47
Övrigt

Inget övrigt vid detta sammanträde.

Signatur

MDG 



Skolnämnden 2019-05-08

SKN/2019:469

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Yttrande

Vi tar del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet i staden och noterar att förvaltningen föreslår vissa förbättringsområden som vi ser fram emot att följa upp effekterna av nästa år.

För att fullt ut kunna följa upp och säkerställa att rätt åtgärder vidtas så saknar vi uppgifter på några viktiga områden

Vi skulle vilja se hur det har säkerställts att lärare hinner med sina arbetsuppgifter inom sin reglerade arbetstid med god arbetsmiljö enligt Arbetsmiljöverkets författningssamling om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Vi har fått information om att detta säkerställs genom den tidsregistrering av lärarnas arbetstid som sker. Vi saknar i uppföljningen en beskrivning av hur en tidsregistrering lett till säkerställande av att lärarna hinner med sina arbetsuppgifter inom den reglerade arbetstiden.

Vi anser att staden ska sitt arbetsgivaransvar på största allvar i dessa tider med stor lärarbrist och är därför mycket måna om att Solna stad som arbetsgivare ska vara attraktiv för att kunna rekrytera behöriga lärare. Ett sätt är genom att kunna erbjuda en god arbetsmiljö.

För hög arbetsbelastning är en stor riskfaktor när det gäller stressrelaterad sjukfrånvaro. Det är därför viktigt att säkerställa att sådant inte uppstår. Det måste följas upp genom samtal med medarbetarna. Vi är medvetna om att rektorerna gör ett gott arbete i detta hänseende, men som politiker med arbetsgivaransvar behöver vi få denna uppföljning presenterad för oss, ex exempelvis via enkät som specifikt tar upp de OSA-relaterade områdena såsom arbetstid, krav och resurser i balans och psykiskt påfrestande arbete. Även en genomgång av den arbetsmiljöpolicy som ska finnas på plats utifrån AFS 2015:4 vore intressant.

Eva Eriksson
Socialdemokraterna

Linda Cigéhn
Vänsterpartiet